



Informe de resultados Estudio Trabajo Decente

Kalamazoo
RAJA GROUP

Oct 2022



1. Objetivos y metodología

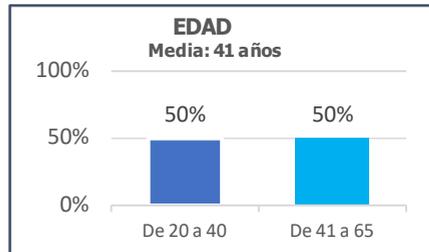
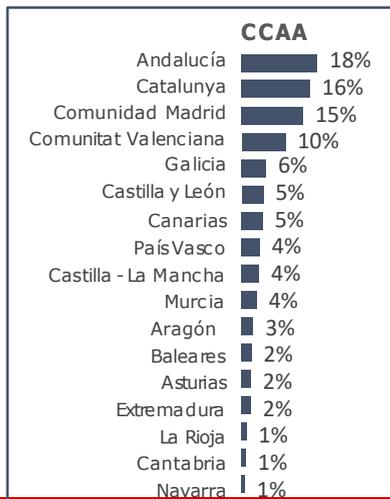
#1 Objetivos y metodología

Objetivo del estudio

Qué entiende la población por “trabajo decente” y cómo se valora.

Metodología

Entrevistas cuantitativas online entre **población española de 20 a 65 años.**



- **Muestra:** 500 entrevistas
- **Cuestionario** con 10 preguntas cerradas y una duración de 3 minutos.
- Las entrevistas se realizaron del 5 al 7 de septiembre de 2022
- Estudio Realizado por **Adhara Research**



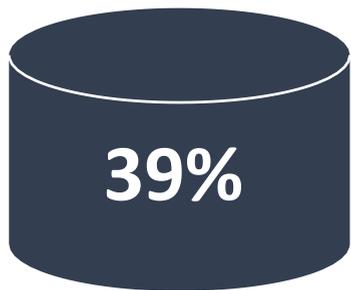
2. Resultados del estudio

#2 Definición de trabajo decente

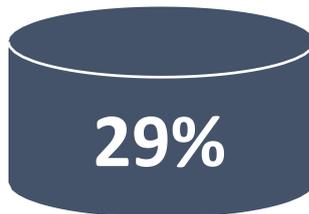
4 de cada 10 personas encuestadas consideran que el **trabajo decente** es aquel que está **remunerado acorde con las tareas y responsabilidades dentro de la empresa** y **3 de cada 10** que es aquel **donde se cumplen los derechos fundamentales como trabajador**

Definición trabajo decente

Trabajo remunerado acorde con las tareas y responsabilidades dentro de la empresa



Trabajo donde se cumplan los derechos fundamentales como trabajador



Poder compaginar la vida laboral con la personal



Tener un salario elevado que permita vivir holgadamente



20-40 años	38%	28%	24%	10%
41 a 65 años	41%	30%	19%	10%

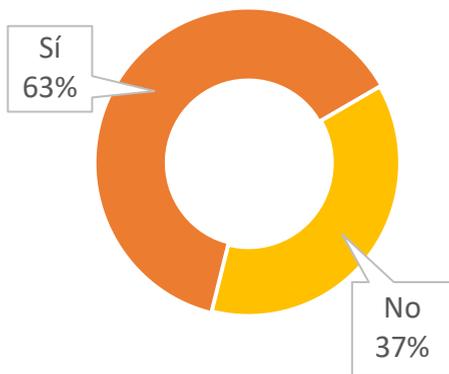
Sin diferencias significativas

Base Total n=500

#2 Trabajo decente – Personal y General

El 63% de las personas encuestadas considera que actualmente tiene un trabajo decente. Aunque esta percepción cambia cuando se pregunta por la población en general, un 77% considera que no tienen un trabajo decente.

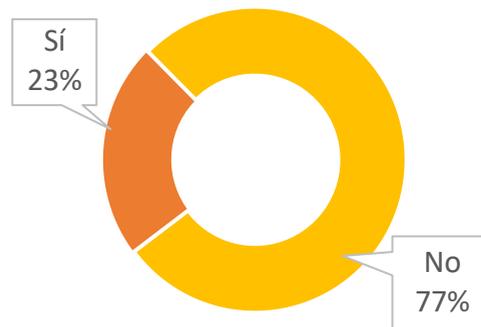
¿Tienes un trabajo decente?



	Sí	No
20-40 años	63%	37%
41 a 65 años	63%	37%

Sin diferencias significativas

¿Consideras que en general, las personas tienen un trabajo decente?



	Sí	No
20-40 años	20%	80%
41 a 65 años	25%	75%

Sin diferencias significativas

Base Total n=500

2. ¿Crees que tienes un trabajo decente?

3. Y ¿consideras que en general las personas tienen un trabajo decente?

#2 Elección de trabajo – Qué se valora

El 38% de las personas encuestadas considera la conciliación con la vida familiar y laboral como el aspecto más relevante a la hora de escoger un trabajo. Un 24% da mayor valor al sueldo, un 14% a tener un buen horario de trabajo, un 13% a la posibilidad de desarrollar su carrera profesional y un 11% al ambiente de trabajo.

La conciliación con la vida familiar y laboral



20-40 años	34%	25%	15%	13%	13%
41 a 65 años	43%	22%	12%	13%	10%

Sin diferencias significativas

Base Total n=500

4.¿Qué es lo que más valoras a la hora de escoger un trabajo?

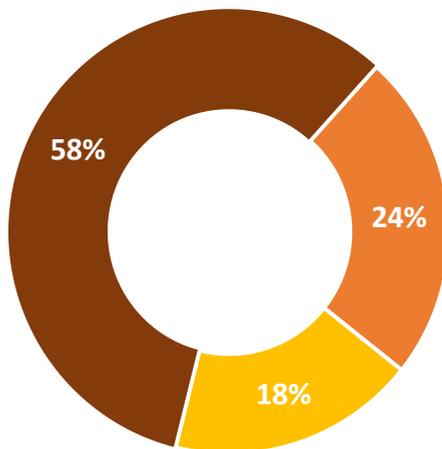
Kalamazoo

#2 Barreras en el trabajo – preocupaciones

El aspecto que más les preocupa, en el trabajo, a un 58% de las personas encuestadas, es que la empresa no cumpla con las condiciones y beneficios que se acordaron en el momento de la contratación. A un 24% les preocupa más, que le despidan y a un 18% el no poder avanzar en su carrera profesional.

¿Qué es lo que más te preocupa?

- Que la empresa no cumpla con las condiciones y beneficios que acordamos en el momento de la contratación
- Que me despidan
- No avanzar en mi carrera profesional



	Empresa no cumpla con las condiciones y beneficios (...)	Que me despidan	No avanzar en mi carrera profesional
20-40 años	58%	24%	18%
41 a 65 años	58%	24%	18%

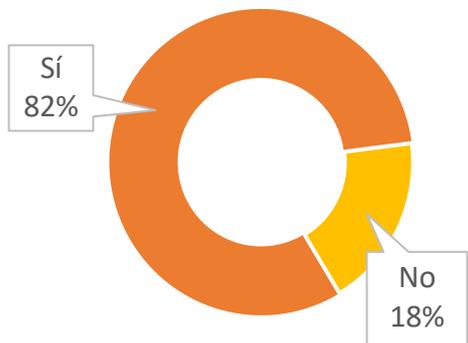
Sin diferencias significativas

Base Total n=500

#2 Condiciones de trabajo de los jóvenes – vs hace 20 años

Las personas encuestadas consideran que **las condiciones de trabajo de los jóvenes han empeorado en los últimos 20 años: un 82% considera que tienen menos posibilidades de encontrar un trabajo decente y un 76% cree que tienen peores condiciones laborales.**

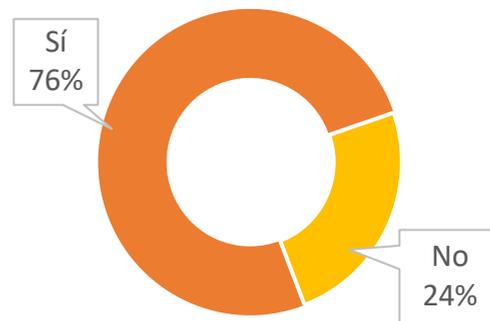
Los jóvenes tienen menos posibilidades de encontrar un trabajo decente que hace 20 años



	Sí	No
20-40 años	83%	17%
41 a 65 años	80%	20%

Sin diferencias significativas

Jóvenes tienen peores condiciones laborales que hace 20 años



	Sí	No
20-40 años	78%	22%
41 a 65 años	73%	27%

Sin diferencias significativas

Base Total n=500

? 6. ¿Consideras que los jóvenes tienen menos posibilidades de encontrar un trabajo decente que hace 20 años?

Kalamazoo

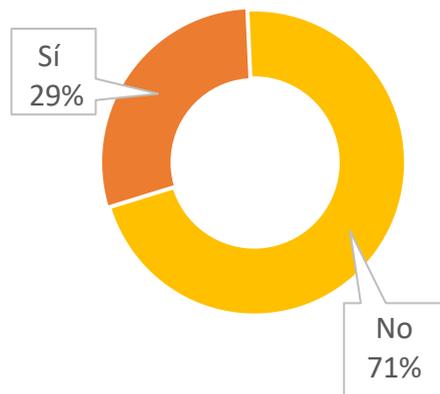
7. ¿Consideras que los jóvenes tienen ahora peores condiciones laborales que hace 20 años?

#2 Igualdad salarial – hombres vs mujeres

El 71% de las personas encuestadas cree que en España no se ha alcanzado la igualdad salarial entre hombres y mujeres.

Las mujeres (80%) y los mayores de 40 años (76%) consideran en mayor medida que no se ha alcanzado esta igualdad salarial.

Igualdad salarial entre hombres y mujeres



	Hombre	Mujer	20-40 años	41 a 65 años
Sí	38	20	34	24
No	62	80	66	76

Diferencia **significativa**

Base Total n=500

8. ¿Crees que en España se ha alcanzado ya la igualdad salarial entre hombres y mujeres?

#2 Evolución trabajo decente

Un **63%** de las personas encuestadas cree que las condiciones de trabajo (decente) en España **NO** mejorarán en los próximos **5 años**. Los hombres que han participado en la encuesta creen algo más en la mejoría de las condiciones de trabajo en el futuro, a diferencia que las mujeres que han participado (42% vs 32%)

Prácticamente la totalidad de las personas encuestadas cree que es fundamental que las empresas promuevan el trabajo decente.

¿mejorarán en los próximos 5 años las condiciones de trabajo, pensando en trabajo decente, en España?



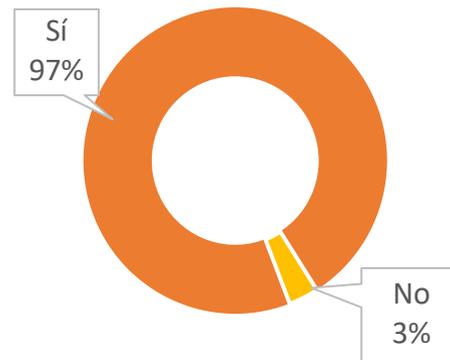
	Sí	No
20-40 años	39%	61%
41 a 65 años	35%	65%

sin diferencias significativas

	Hombre	Mujer
Sí	42	32
No	58	68

Diferencia significativa

¿Es fundamental que las empresas promuevan el trabajo decente?



Base Total n=500

9. ¿Crees que las condiciones de trabajo, pensando en trabajo decente, en España mejorarán en los próximos 5 años?

Kalamazoo

10. ¿Crees que es fundamental que las empresas promuevan el trabajo decente?



3. Conclusiones

#3 Principales titulares

- Un **39%** de las personas encuestadas define el trabajo decente como el que está remunerado acorde con las tareas y responsabilidades dentro de la empresa, un **29%** como aquel donde se cumplen los derechos fundamentales como trabajador, un **22%** como el que permite compaginar vida laboral con personal y un **10%** como tener un salario elevado que permita vivir holgadamente.
- Aunque el 63% de los encuestados declara que actualmente tiene un trabajo decente, **solamente el 23% cree que la población en general tiene un trabajo decente.**
- Consideran también que **las condiciones de trabajo de los jóvenes han empeorado en los últimos 20 años:** un 82% considera que tienen menos posibilidades de encontrar un trabajo decente y un 76% que tienen peores condiciones laborales.
- **El 38% de las personas encuestadas considera la conciliación con la vida familiar y laboral como el aspecto más relevante a la hora de escoger un trabajo. Un 24% da mayor valor al sueldo,** un 14% a tener un buen horario de trabajo, un 13% a la posibilidad de desarrollar su carrera profesional y un 11% al ambiente de trabajo.
- **El 71% de las personas encuestadas cree que en España no se ha alcanzado la igualdad salarial** entre hombres y mujeres.
- **Un 63% cree que las condiciones de trabajo (decente) en España NO mejorarán en los próximos 5 años y prácticamente la totalidad de las personas encuestadas (97%) piensa que es fundamental que las empresas promuevan el trabajo decente**



Informe de resultados Estudio Trabajo Decente



Oct 2022